

Co – design
create
drive
work

MOTION

Transformación Digital en Organizaciones



Pachacútec

En quechua: “El que transforma la tierra”

¿Cómo se gestiona una Transformación?

Musungu

En suajili: “Hombre blanco”



Emanuel



Lo único permanente
es el movimiento

MOTION





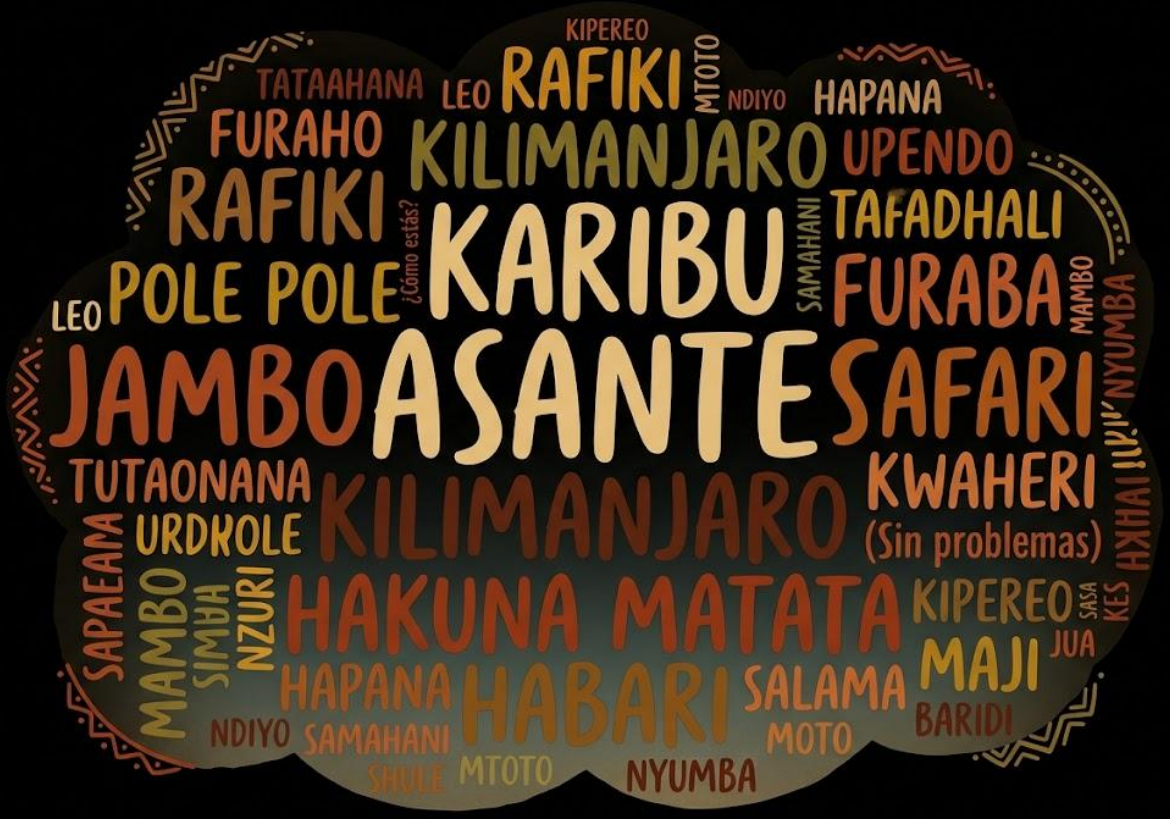


Lo único permanente
es el movimiento

MOTION

En África existen más de 2000 dialectos diferentes

Solo el 5 a 15% de las personas habla Inglés





~~Emanuel~~

Musungu



Lo único permanente
es el movimiento

MOTION



Lo único permanente
es el movimiento

MOTION







Lo único permanente
es el movimiento

MOTION





Lo único permanente
es el movimiento

MOTION







Lo único permanente
es el movimiento

MOTION


“El que transforma la tierra”

¿Cómo se gestiona una Transformación?





Estrategia



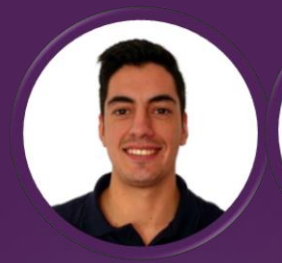
Tecnología



y Cultura

para hacer que las cosas sucedan

MOTION



Paulo Strina



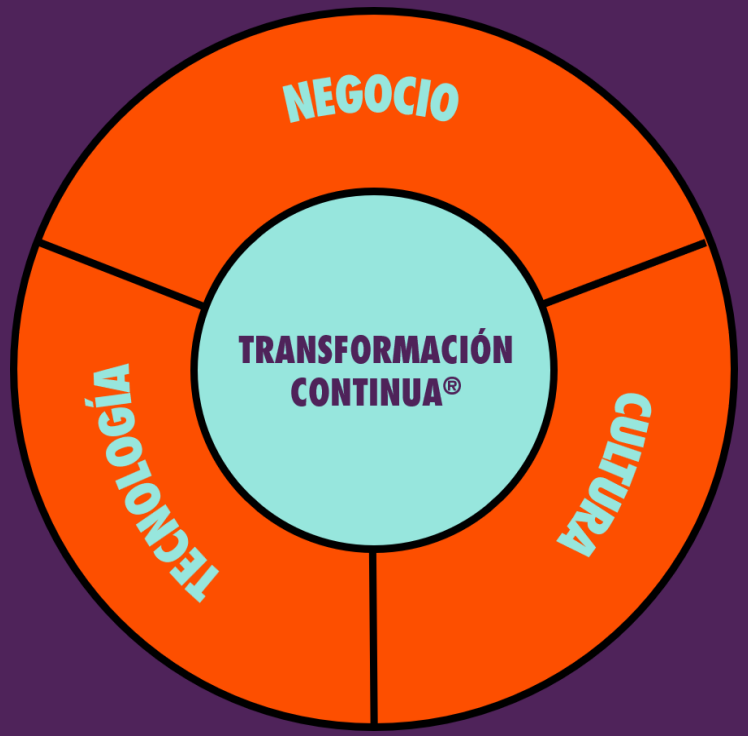
Emanuel Feresin



Gregorio Raviolo



Luisa Belucio Ferreira





Lo único permanente
es el movimiento

¿Por qué las Organizaciones necesitan transformarse?

ámbito · 21 h

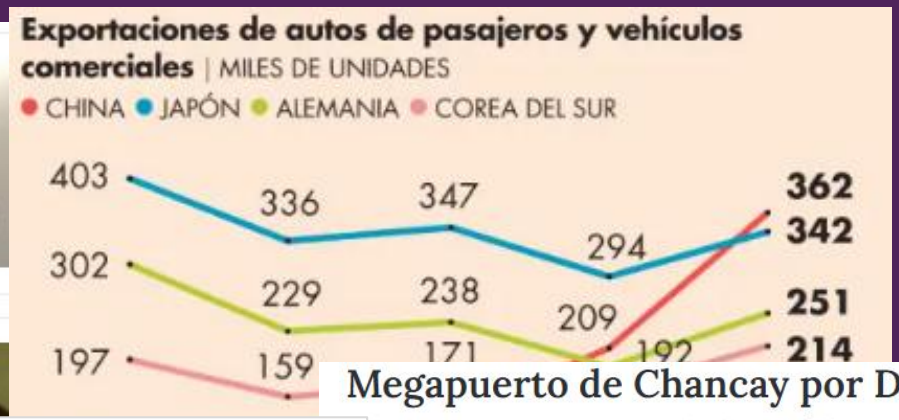
La OCDE prevé un menor crecimiento global en 2026 por la guerra en Medio Oriente

El organismo advirtió también sobre una aceleración de la inflación. Los efectos del conflicto bélico y la noción de ...



infobae · 1 día(s)

Irán amenazó con abandonar las negociaciones para poner fin a la



Cronista · 9 año(s)

Piden mayor apertura para las importaciones

La Cámara de Importadores de la República Argentina (Cira) analizó el comportamiento durante el primer semestre de los cambios impuestos por la Secretaría de Comercio en materia de importación "para ...

El Cronista on MSN · 7 día(s)

Adaptarse o extinguirse | Así es como las empresas se reinventan con el e-commerce en medio del boom de importaciones

La apertura de importaciones no mató a las marcas argentinas: las obligó a reinventarse. Quienes apostaron a la tecnología, ...



Megapuerto de Chancay por Dentro: l Nuevo Gigante del Pacífico eruano

escubre el Megapuerto de Chancay, la obra que transforma al Perú en hub marítimo global con tecnología, sostenibilidad e innovación rtuaria.

Juan Shenghang · noviembre 6, 2025 · 0 · 216 · 5 minutes read



La Inteligencia Artificial imp
el descubrimiento de los fármacos del futuro

La IA abre la puerta a desarrollar medicamentos punteros,



CÁNCER

Mayo Clinic desarro
inteligencia artificial p el
cáncer de páncreas h l
diagr

Sharo

5 M



La Inteligencia Artificial imp
el descubrimiento de los fármacos del futuro

La IA abre la puerta a desarrollar medicamentos punteros,



CÁNCER

Mayo Clinic desarro
inteligencia artificial
cáncer de páncreas h
diagr

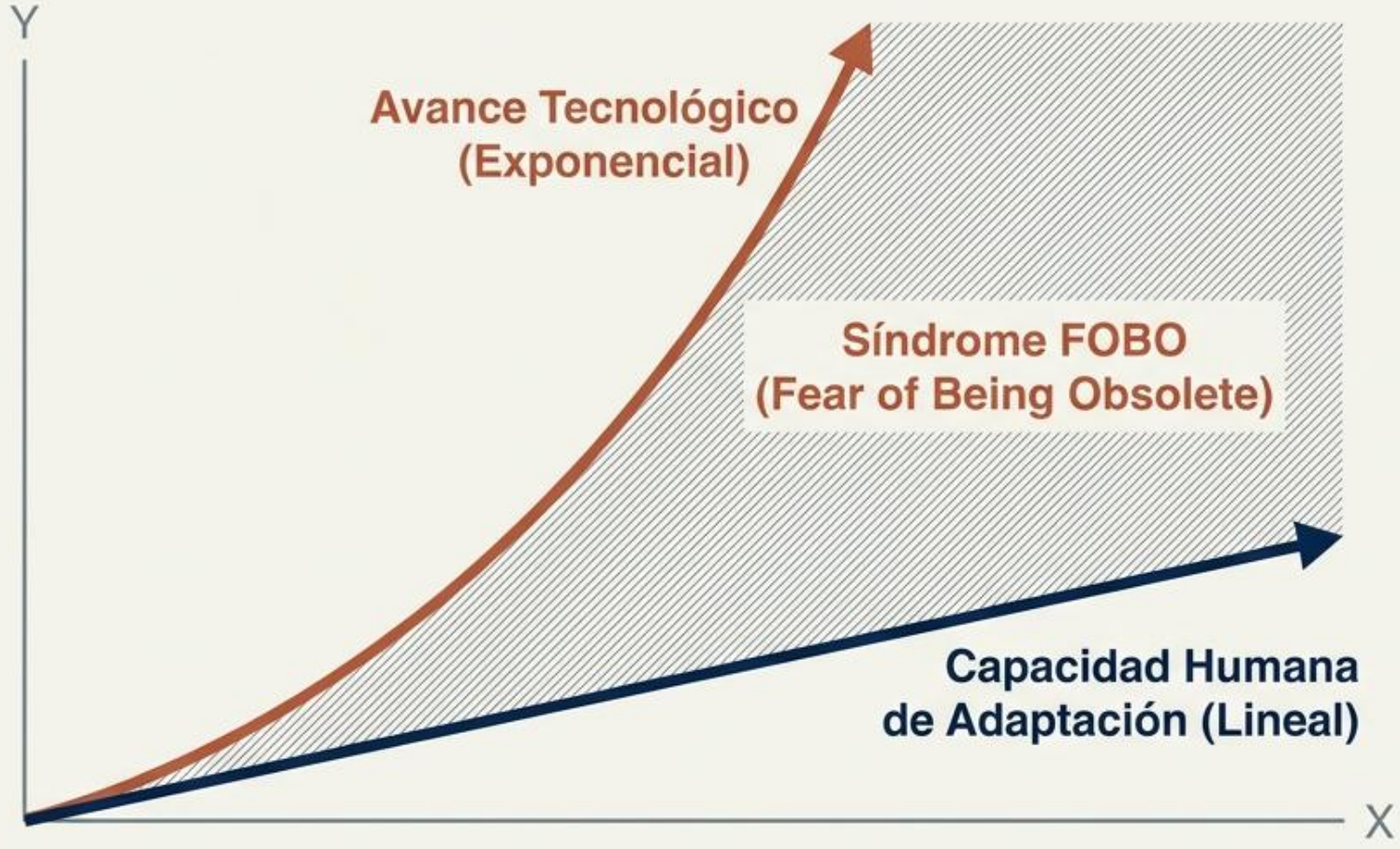
Sharo

5 M





La Brecha Exponencial



Métrica Clínica

En los últimos dos años, la humanidad produjo más información que en toda su historia previa.

Diagnóstico

Ansiedad sistémica ante la incapacidad neurológica de procesar a escala corporativa.

El Colapso de la Utilidad Técnica



30 AÑOS

Ciclo de vida histórico de una habilidad técnica

2 AÑOS

Ciclo de vida actual de una habilidad técnica

Obsolescencia Programada del Talento

Para 2030, el 50% de las funciones organizacionales actuales exigirán habilidades completamente nuevas.

Fricción Operativa

La estructura tradicional de cargos fijos colapsa frente a la necesidad de resolución fluida de problemas.



IA Asistencial (Herramienta)

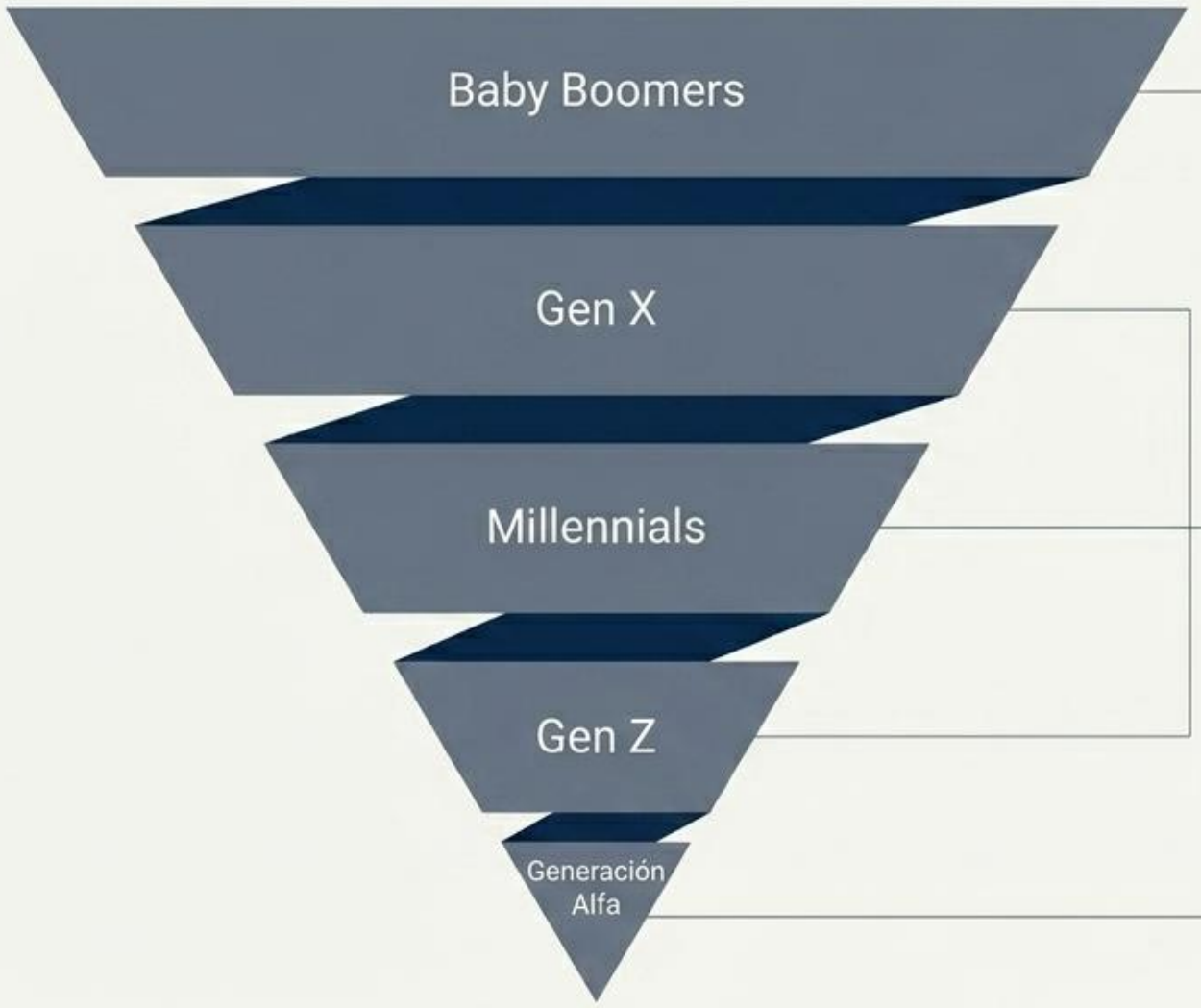
Requiere comando humano para actuar.

IA Agéntica (Agente)

Aprende, decide y actúa sin interferencia humana.

El Síntoma Estructural:

La invención de un agente, no de una herramienta. Al delegar agencia a la máquina, la organización introduce un actor sintético que toma decisiones fuera de la cultura y el control humano.



La Inversión Demográfica

Para 2050, 1/3 de la fuerza laboral global tendrá más de 50 años.

El Choque de 5 Generaciones

Modelos mentales incompatibles conviviendo en el mismo espacio-tiempo corporativo,

Síntoma Clínico

Tensión estructural grave en la gestión y retención de talento. Expectativas vitales diametralmente opuestas.

Matriz de Fricción Generacional

	Baby Boomers	Gen Z
Visión del Mundo	Entorno Lineal.	**Exponencial** (Millennials con esteroides).
Motivador Principal	Dinero, estatus y seguridad familiar.	Propósito, equilibrio de vida y flexibilidad extrema.
Permanencia	Estabilidad a largo plazo (Cargo para siempre).	**Cero fronteras** (A un clic de irse si no hay impacto).
Activo Central	Conocimiento estático acumulado.	Adquisición continua de nuevas habilidades (Skill Flex).

DIAGNÓSTICO: Un ecosistema organizacional fracturado por expectativas de vida laboral diametralmente opuestas.

Panel de Diagnóstico: Patologías Ocultas

Quiet Quitting (Renuncia Silenciosa)

Comportamiento: Cumplimiento estricto y literal del contrato. Cero esfuerzo discrecional. Resguardo absoluto del tiempo personal.

Impacto: Mediocridad operativa estandarizada.

Quiet Cracking (Ruptura Silenciosa)

Comportamiento: Desconexión mental. Silencio en reuniones. Presencia física, pero ausencia cognitiva total.

Impacto: Fricción invisible; caída drástica en la innovación.

Climate Quitting (Renuncia por Valores)

Comportamiento: Abandono voluntario de la empresa si esta no demuestra un impacto ambiental o social positivo real.

Impacto: Fuga del talento joven más cualificado hacia ecosistemas alineados.


Estamos viviendo un Salto Tecnológico
Entorno macroeconóm ico desafiante
Disrupción acelerada
Sobrecarga cognitiva


Capacidad tecnológica de la IA
¿Por qué?
Capacidad de las organizaciones para adoptar IA

Estrategia



La ansiedad por resultados puede llevar a inversiones sin sentido

Necesidades



Conocer mis procesos → Saber lo que necesito → Saber expresar lo que necesito → Para obtener una solución de IA

Velocidad y cantidad de herramientas



El avance exponencial de herramientas
de IA genera un efecto de
“No se por donde empezar”

Somos resistentes al cambio



Nuestro cerebro está diseñado para ahorrar energía: prefiere repetir patrones conocidos antes que invertir recursos en explorar nuevas formas de actuar.

1

ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN

2

REDISEÑO DE PROCESOS

3

DEFINICIÓN DE HERRAMIENTAS

4

CAMBIO CULTURAL

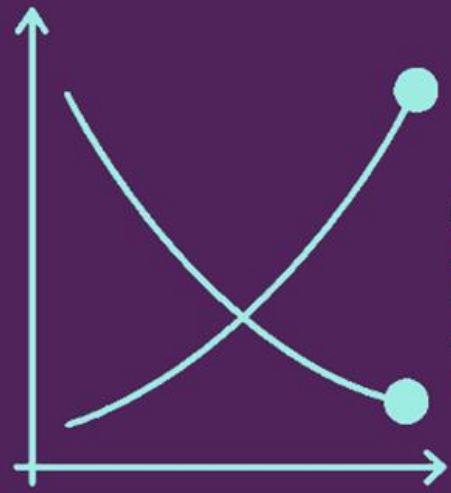
La Transformación con IA es un desafío integral

Que requiere un nuevo modelo de gestión



MEJORA CONTINUA

Ya no alcanza.



GESTIÓN DEL CAMBIO

Tampoco.

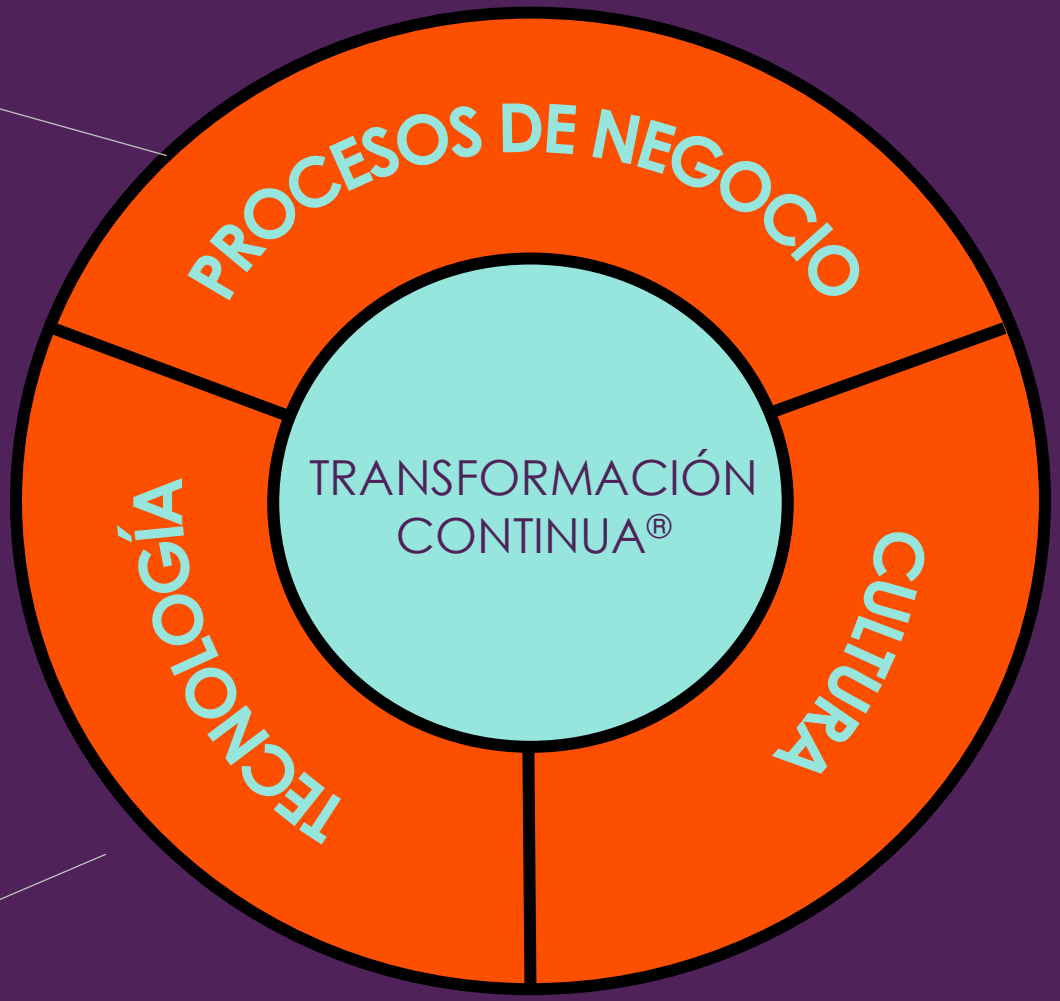


TRANSFORMACIÓN CONTINUA®

El presente exige mejorar, cambiar y rediseñar al mismo tiempo.

Que requiere un abordaje multidisciplinario

Impacto medible en **Crecimiento y Eficiencia**

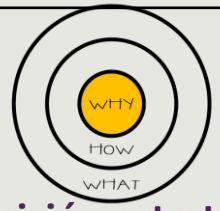


Potenciando las **capacidades internas** de la Organización

La tecnología como medio, **no como fin**

MOTION

Programa de Innovación y Transformación Digital



Definición estratégica

Oportunidades de mejora

Mapeo de tecnologías

Madurez digital

Diagnóstico



Comunidad Digital

SOLUCIONES DE NEGOCIO → Automatización → Data analytics → Soluciones Low-code → **Crecimiento y eficiencia** → +15 proyectos/año

CULTURA Y COMUNIDAD → Mentoreo de embajadores → Laboratorio de IA → Universidad digital → **Capacidades Internas** → +150 involucrados

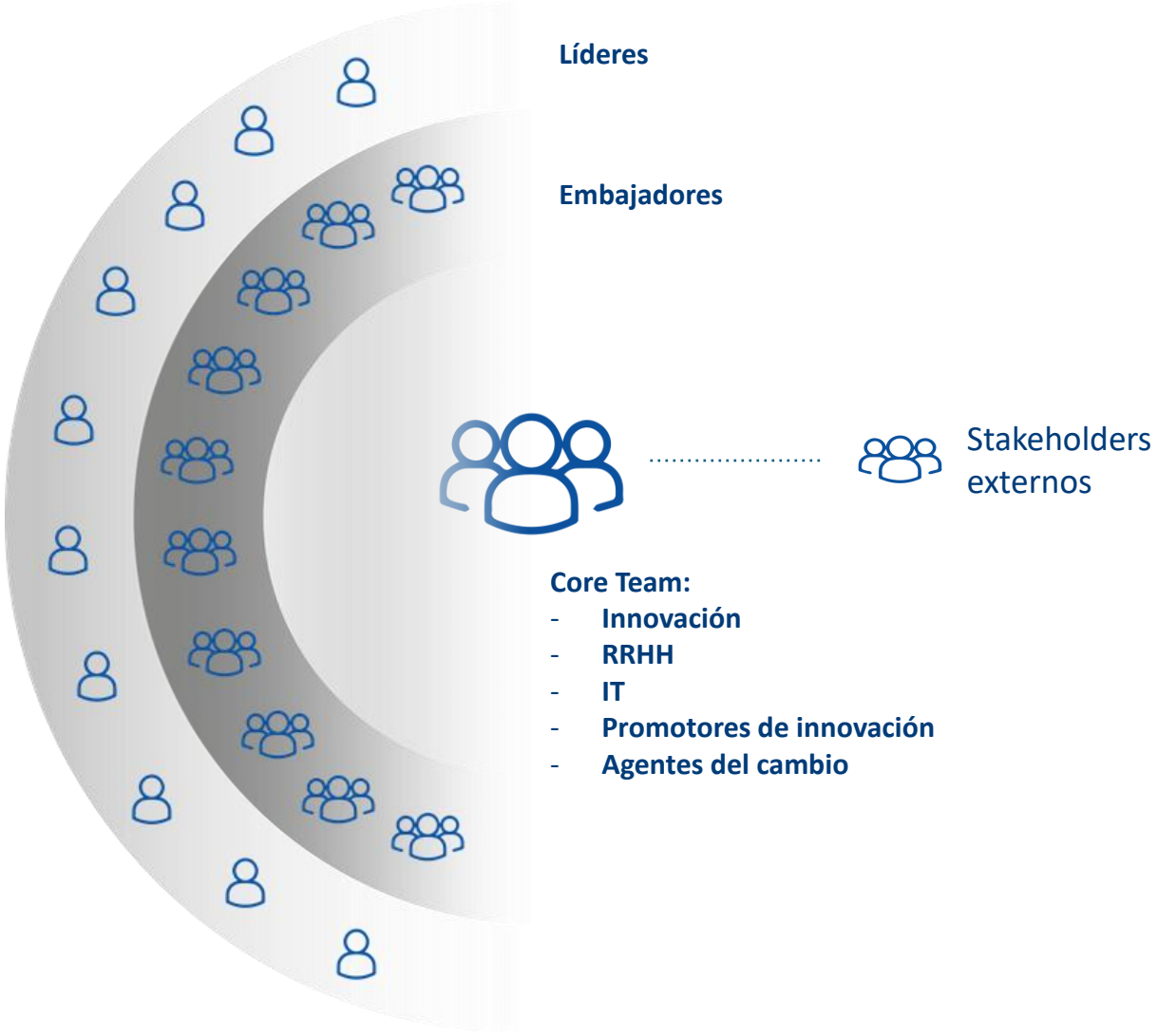
INNOVACIÓN → Innovación Estratégica → Prospección de Futuros → Diseño Organizacional → **Innovación Estratégica** → 10 intervenciones

Hoja de ruta de implementación

MOTION

Comunidad Digital

Red de transformación interna



Core Team

- Co-crear y ejecutar la estrategia del programa
- Actuar como agentes del cambio
- Compartir buenas practicas y conocimientos

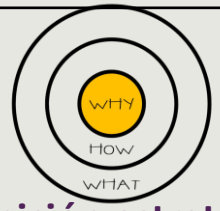
Embajadores

- Detectar e incentivar oportunidades de mejora
- Divulgar buenas practicas implementadas
- Ser multiplicador de Innovación y Eficiencia

Líderes

- Ser habilitadores y catalizadores
- Gestionar el roadmap de evolución de su área

Programa de Innovación y Transformación Digital



Definición estratégica

Oportunidades de mejora

Mapeo de tecnologías

Madurez digital

Diagnóstico



Comunidad Digital

SOLUCIONES DE NEGOCIO → Automatización → Data analytics → Soluciones Low-code → **Crecimiento y eficiencia** → +15 proyectos/año

CULTURA Y COMUNIDAD → Mentoreo de embajadores → Laboratorio de IA → Universidad digital → **Capacidades Internas** → +150 involucrados

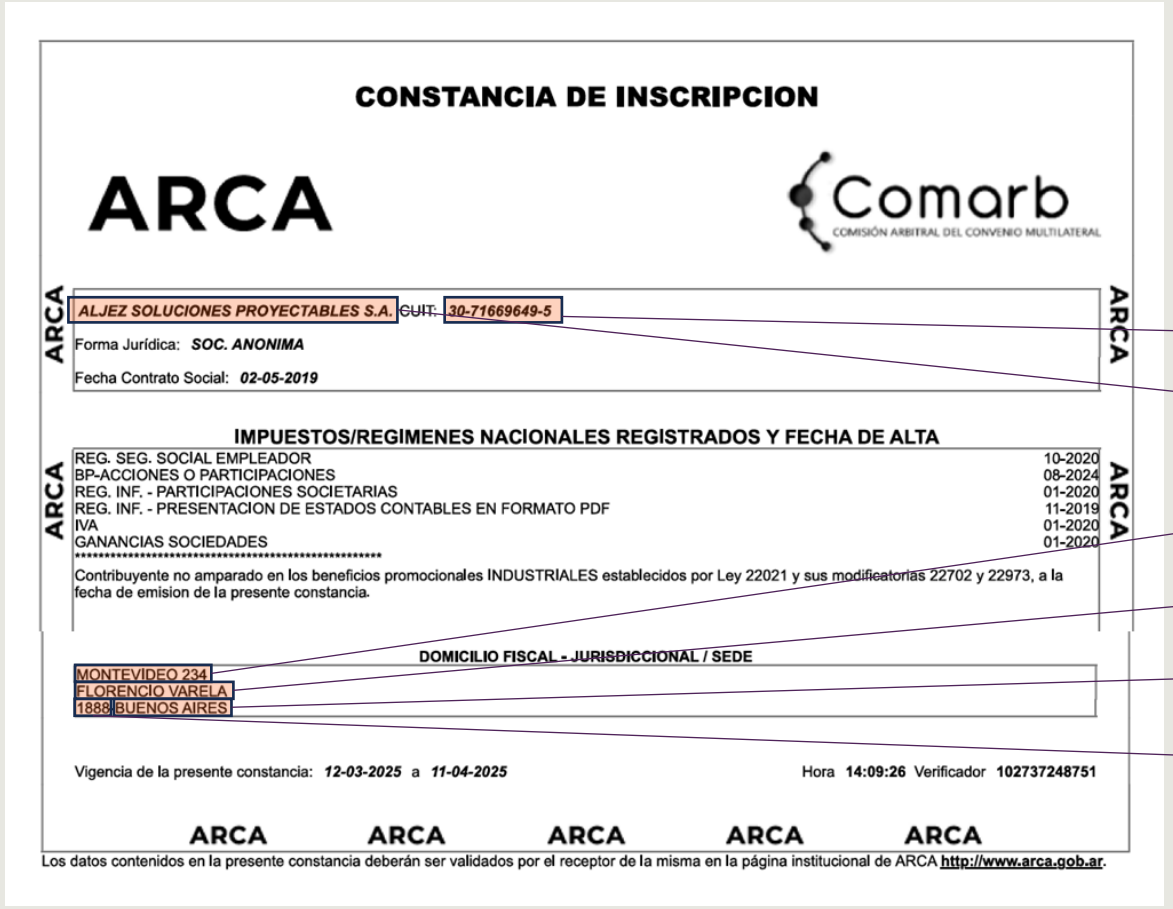
INNOVACIÓN → Innovación Estratégica → Prospección de Futuros → Diseño Organizacional → **Innovación Estratégica** → 10 intervenciones

Hoja de ruta de implementación

MOTION

Caso: Procesamiento de documentos con IA





CONSTANCIA DE INSCRIPCION

ARCA

Comarb
COMISIÓN ARBITRAL DEL CONVENIO MULTILATERAL

ALJEZ SOLUCIONES PROYECTABLES S.A. CUIT: 30-71669649-5

Forma Jurídica: *SOC. ANONIMA*

Fecha Contrato Social: *02-05-2019*

IMPUESTOS/REGIMENES NACIONALES REGISTRADOS Y FECHA DE ALTA

REG. SEG. SOCIAL EMPLEADOR	10-2020
BP-ACCIONES O PARTICIPACIONES	08-2024
REG. INF. - PARTICIPACIONES SOCIETARIAS	01-2020
REG. INF. - PRESENTACION DE ESTADOS CONTABLES EN FORMATO PDF	11-2019
IVA	01-2020
GANANCIAS SOCIEDADES	01-2020

Contribuyente no amparado en los beneficios promocionales INDUSTRIALES establecidos por Ley 22021 y sus modificatorias 22702 y 22973, a la fecha de emision de la presente constancia.

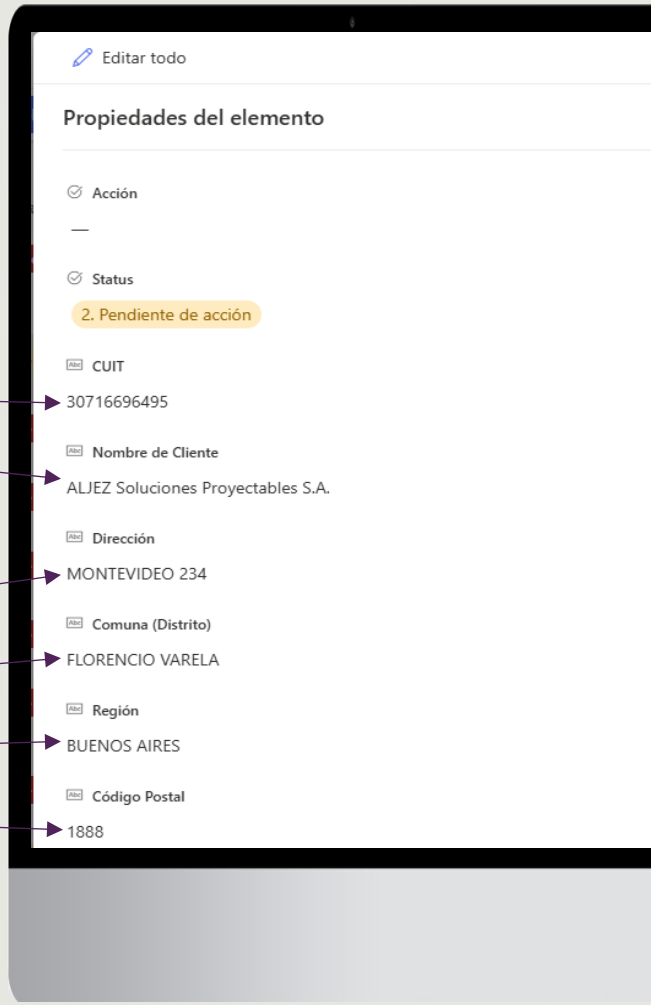
DOMICILIO FISCAL - JURISDICCIONAL / SEDE

MONTEVIDEO 234
FLORENCIO VARELA
1888 BUENOS AIRES

Vigencia de la presente constancia: *12-03-2025* a *11-04-2025* Hora **14:09:26** Verificador **102737248751**

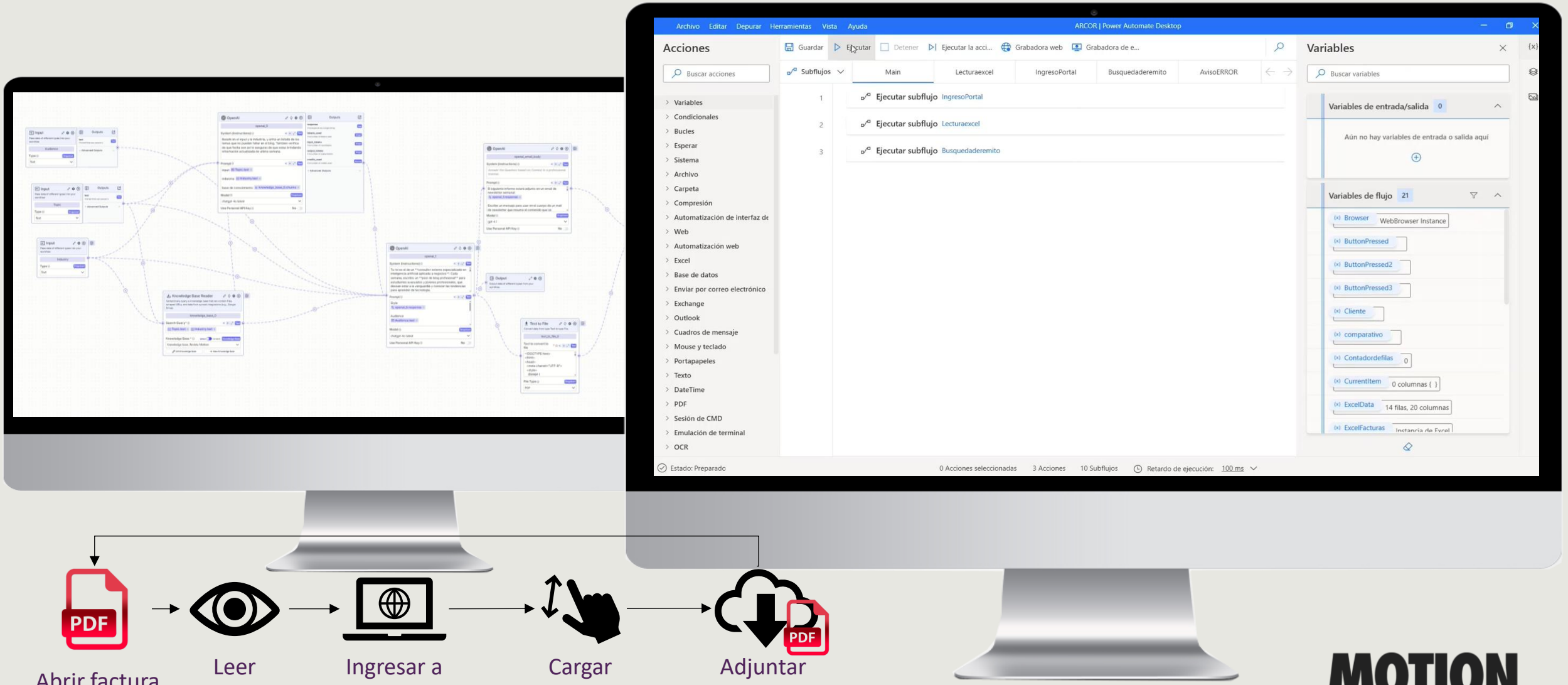
ARCA ARCA ARCA ARCA ARCA

Los datos contenidos en la presente constancia deberán ser validados por el receptor de la misma en la página institucional de ARCA http://www.arca.gob.ar.



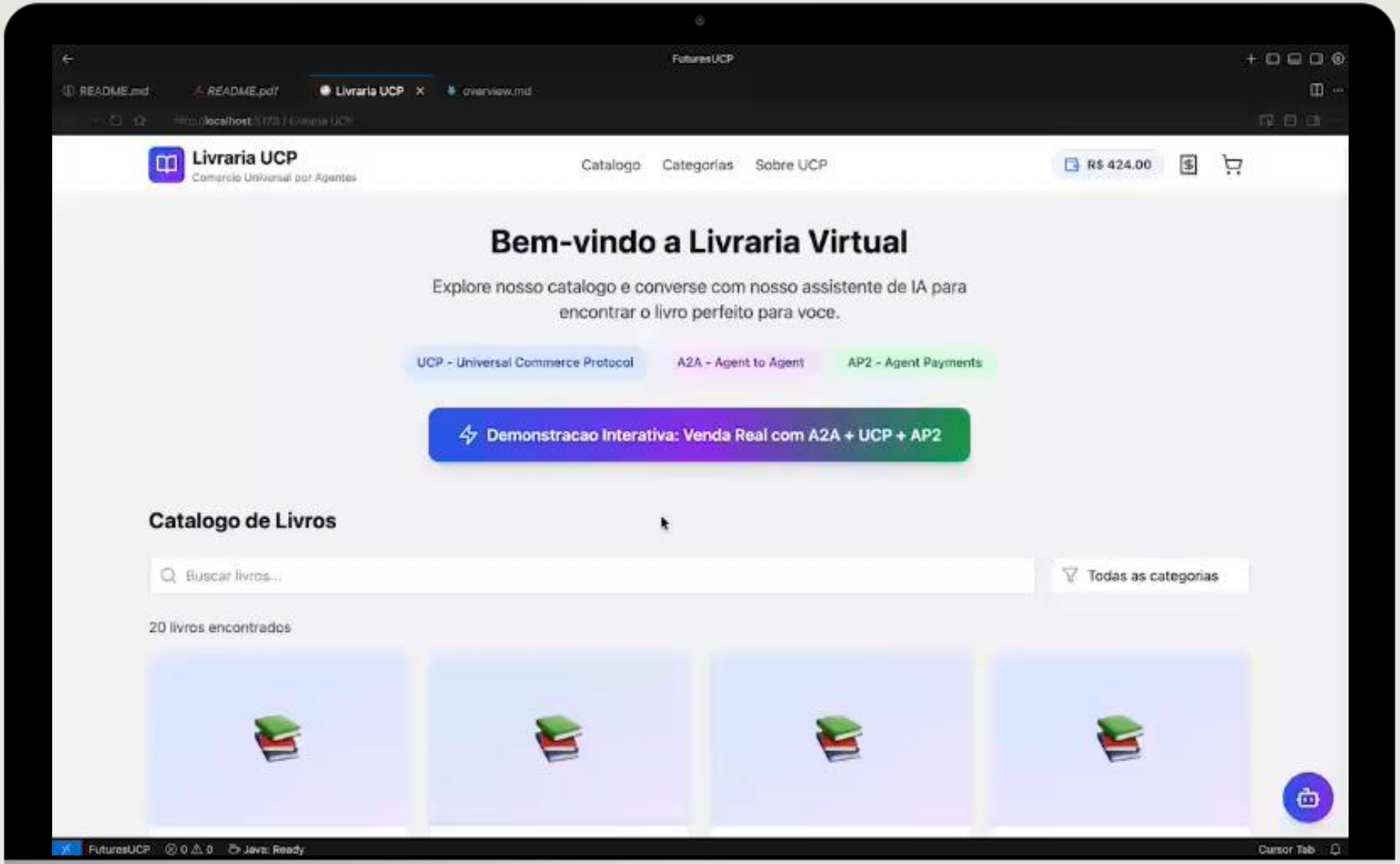
MOTION

Caso: Agente de IA para automatización de tareas



MOTION

Caso: Agente comprador autónomo



MOTION

Caso: Tableros de control para Inteligencia de Negocio

Análisis de resultados



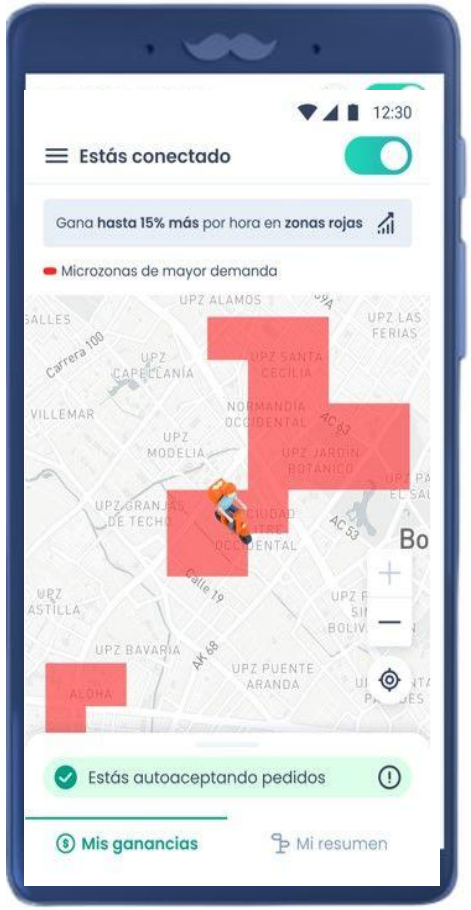
Predicción de ocurrencias

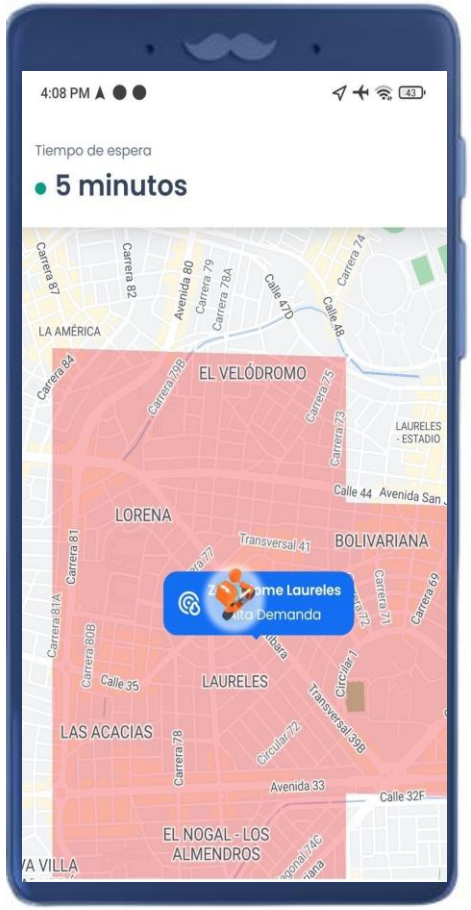


MOTION

Caso Rappi Turbo: ¿Cómo asegura tu pedido en 10´?



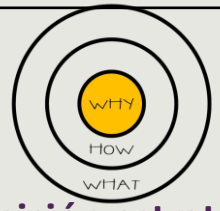






Un modelo predictive de IA, crea pedidos “ficticios” en base a datos históricos para traccionar el movimiento de los Rappitenderos antes de que se generen los pedidos reales

Programa de Innovación y Transformación Digital



Definición estratégica

Oportunidades de mejora

Mapeo de tecnologías

Madurez digital

Diagnóstico



Comunidad Digital

SOLUCIONES DE NEGOCIO → Automatización → Data analytics → Soluciones Low-code → **Crecimiento y eficiencia** → +15 proyectos/año

CULTURA Y COMUNIDAD → Mentoreo de embajadores → Laboratorio de IA → Universidad digital → **Capacidades Internas** → +150 involucrados

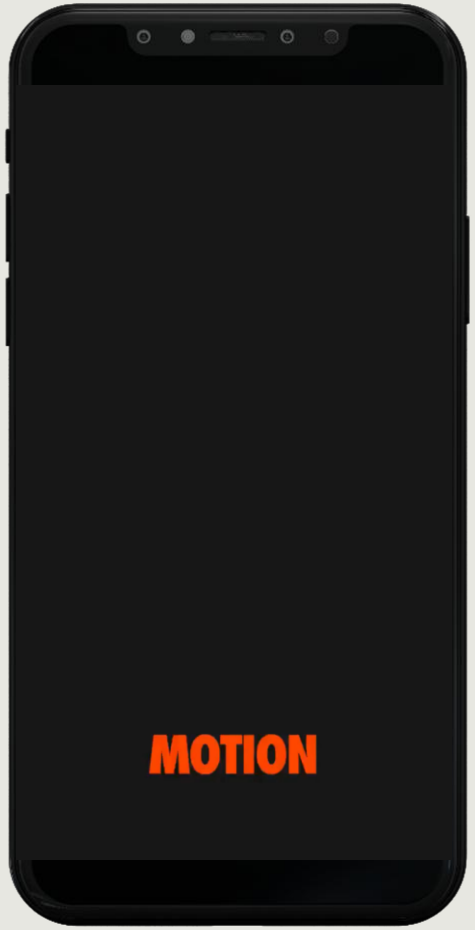
INNOVACIÓN → Innovación Estratégica → Prospección de Futuros → Diseño Organizacional → **Innovación Estratégica** → 10 intervenciones

Hoja de ruta de implementación

MOTION

Intervenciones para sensibilizar e inspirar el cambio



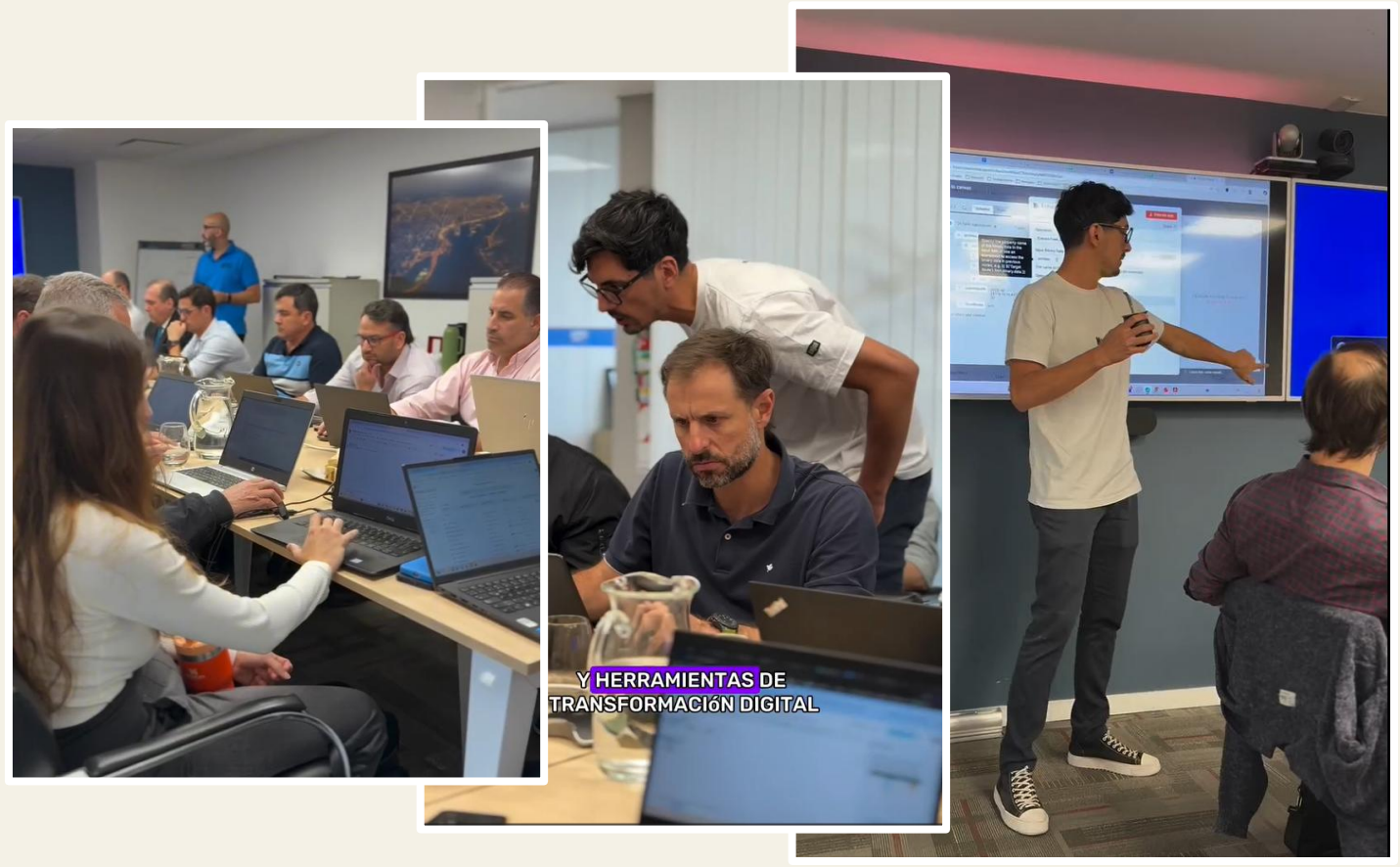


- Transformación Digital e IA en Organizaciones
- Tecnología como motor de Cambio Organizacional
- Innovación "dentro de la caja"
- Metodologías ágiles para gestión de proyectos
- Soluciones digitales sin saber programación
- Cultura Disney para excelencia de procesos

MOTION

Formaciones prácticas, accesibles y con foco en resultados

- IA y herramientas de productividad
- Colaboración con suite de Microsoft o Google
- POWER BI
- POWER AUTOMATE
- POWER APPS
- GOOGLE APPS



MOTION

Laboratorio de IA aplicada

OBJETIVOS:

Desarrollar 4 soluciones a desafíos reales de la Compañía, utilizando conocimientos y herramientas de Inteligencia Artificial.

Incorporar una mentalidad digital y herramientas de IA que los colaboradores podrán usar en su día a día.

MODALIDAD: 100% práctica

Introducción general a la IA

- IA en la Sociedad e Industria
- Reflexiones
- Formación de equipos
- Presentación de desafíos

1 Clase

Sprint de desarrollo

- Entrenamiento
- Desarrollo de soluciones en equipos
- Aplicación en desafíos reales

4 Clases

Entrenamiento en comunicación

- Ajustes de la solución
- Entrenamiento en Storytelling
- Preparación del pitch

2 Clases

Pitch Final

- Presentación ante líderes de la compañía y autoridades de la Universidad

1 Clases

MOTION

Universidad Digital: sistematizar y crecer la comunidad







PLATAFORMA PERSONALIZADA:

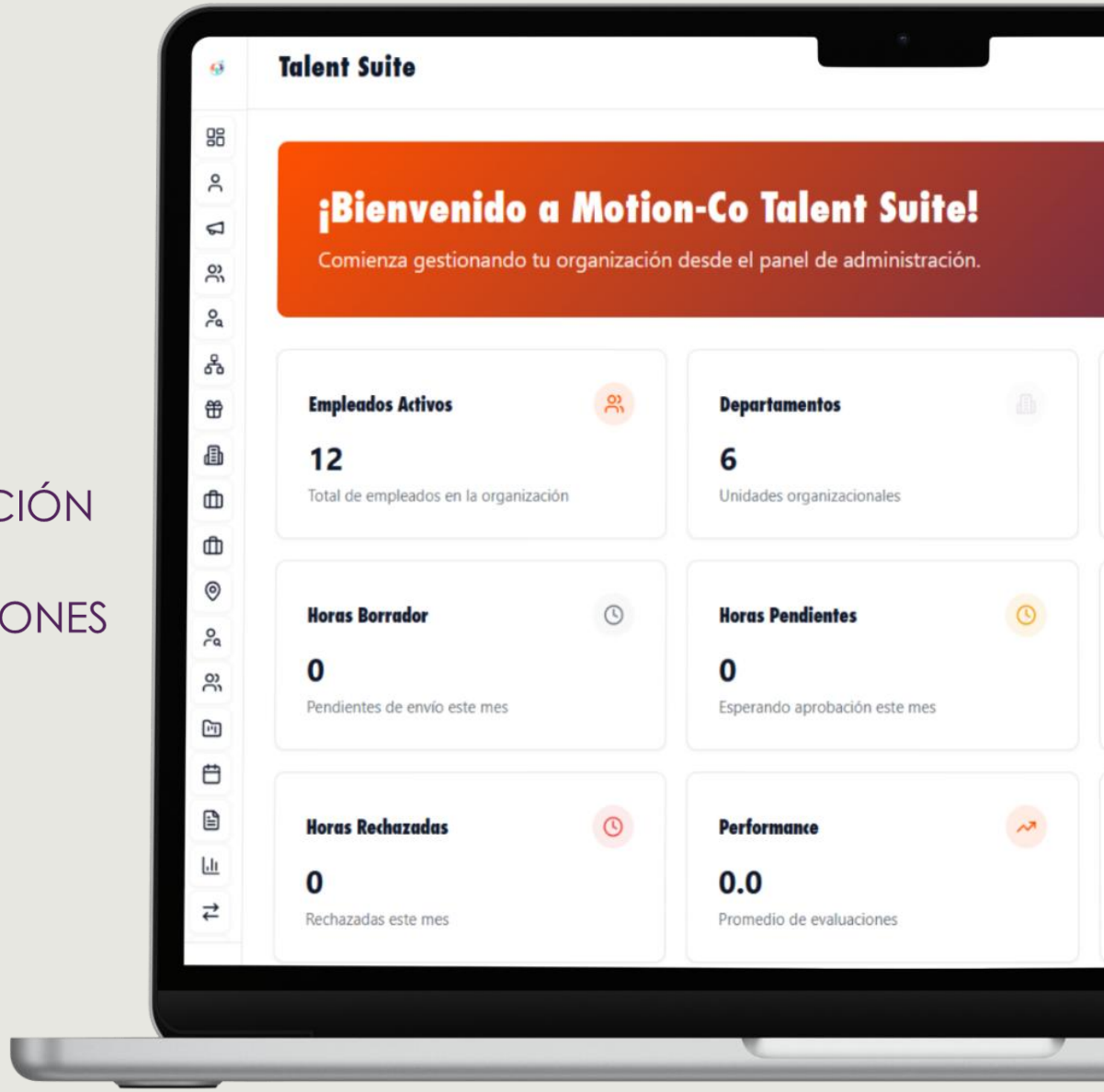
- **Especialización por temáticas**
- **Ritmo autogestionado**
- **Plataforma centralizada**
- **KPIs, seguimiento y gamificación**

Objetivo:
25% de los colaboradores directamente involucrados

MOTION

Talent Suite





Diseño de Comportamientos

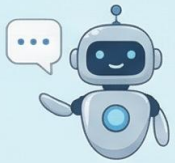
1. FÁCIL (Easy)

Reducir la Fricción para Aumentar la Capacidad

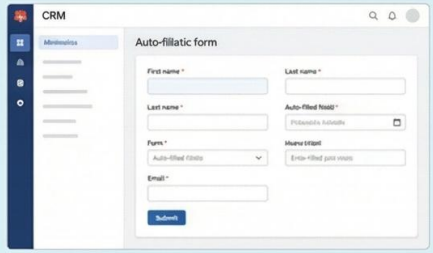
El principio es simple: si quieres que alguien haga algo, haz que sea extremadamente fácil. Esto implica eliminar pasos innecesarios, reducir la carga mental y usar opciones predeterminadas (defaults) a tu favor.



Ej: Botón visible para reportar peligros



Ej: Guías interactivas en pantalla (DAP)



Ej: Formularios simplificados en el CRM.

2. ATRACTIVO (Attractive)

Captar la Atención y Aumentar la Motivación

Las personas se mueven hacia lo que les llama la atención y les recompensa.

Para fomentar un comportamiento, este debe destacar y ofrecer una recompensa, que no tiene por qué ser monetaria. El feedback inmediato, el reconocimiento y el sentido de progreso son motivadores muy poderosos.



Ej: Gamificación con propósito (barras de progreso, insignias)



Ej: Contraseñas que felicitan y ofrecen feedback visual positivo



Ej: Reciprocidad de información.

3. SOCIAL (Social)

Usar la Influencia del Grupo

Las personas tienden a seguir el comportamiento de la mayoría y de aquellos a quienes respetan. Mostrar que una conducta es una norma social es una forma poderosa de incentivarla.



Ej: Paneles de adopción visibles



Ej: Campeones internos compartiendo casos de uso



Ej: Liderazgo que da el ejemplo utilizando las nuevas herramientas

4. OPORTUNO (Timely)

Intervenir en el Momento Preciso

Las intervenciones son más efectivas cuando se presentan en el momento exacto en que la persona es más receptiva o está tomando una decisión, aprovechando 'momentos enseñables'.



Ej: Micro-lecciones justo después del error



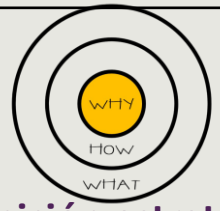
Ej: Recordatorios contextuales detectados por IA



Ej: Asistencia justo a tiempo.

MOTION

Programa de Innovación y Transformación Digital



Definición estratégica

Oportunidades de mejora

Mapeo de tecnologías

Madurez digital

Diagnóstico



Comunidad Digital

SOLUCIONES DE NEGOCIO → Automatización → Data analytics → Soluciones Low-code → **Crecimiento y eficiencia** → +15 proyectos/año

CULTURA Y COMUNIDAD → Mentoreo de embajadores → Laboratorio de IA → Universidad digital → **Capacidades Internas** → +150 involucrados

INNOVACIÓN → Innovación Estratégica → Prospección de Futuros → Diseño Organizacional → **Innovación Estratégica** → 10 intervenciones

Hoja de ruta de implementación

MOTION

Método SIT: Pensamiento Sistemático Inventivo



SIT se basa en que es más fácil producir ideas cuando se aplica algún método sistemático dentro de una serie de restricciones dadas por el contexto del problema.

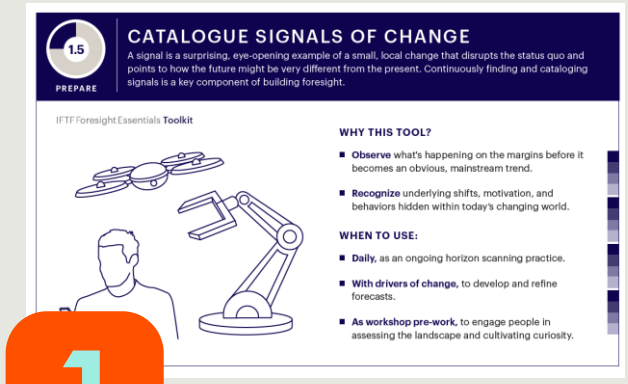
Establece 5 **patrones de innovación** que se pueden expresar como "recetas" a seguir para generar soluciones.

- Sutracción
- División
- Multiplicación
- Unificación de tareas
- Dependencia de atributos

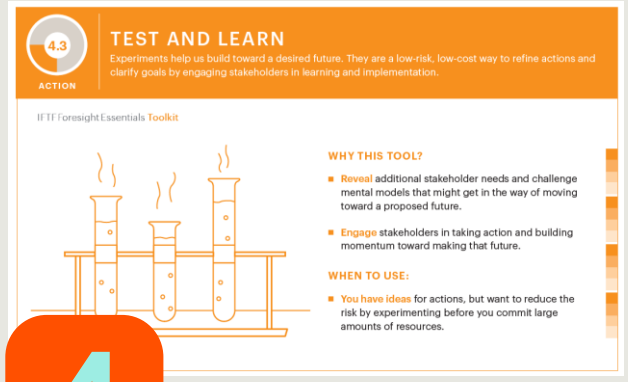
Su aplicación considera **2 principios** fundamentales:

- Desafiar fijaciones funcionales de nuestro cerebro
- Trabajar en un "mundo cerrado"

Prospección de futuros



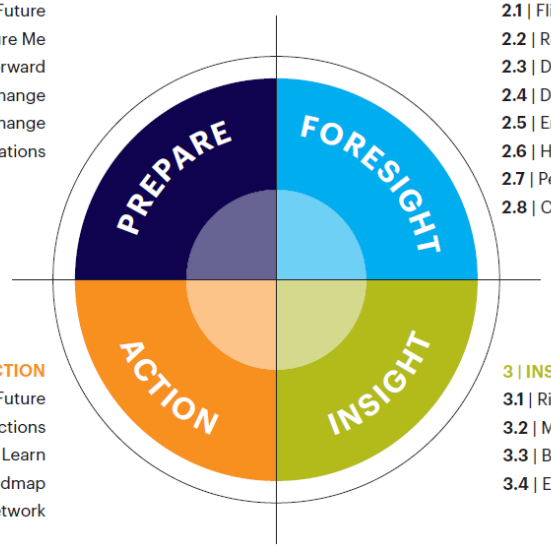
1



4

TOOLKIT OVERVIEW

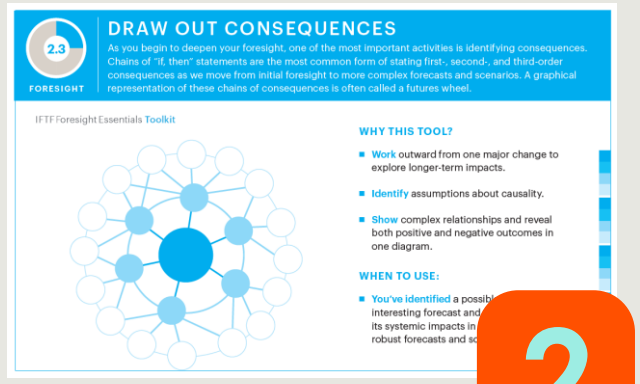
1 | PREPARE
- **1.1** | Orient to the Future
- **1.2** | Find Future Me
- **1.3** | Look Back to Look Forward
- **1.4** | Identify Drivers of Change
- **1.5** | Catalogue Signals of Change
- **1.6** | Frame Futures Conversations



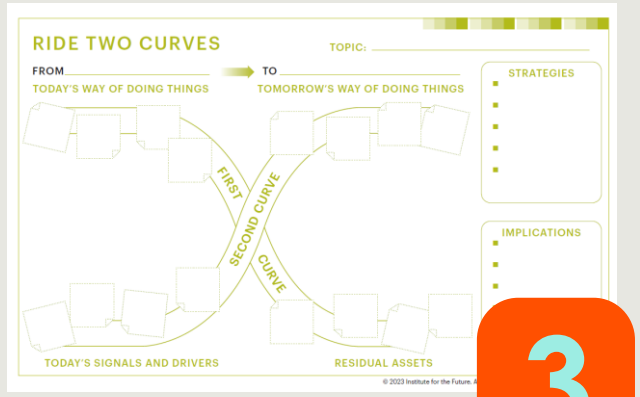
2 | FORESIGHT
- **2.1** | Flip the Future
- **2.2** | Reveal Unexpected Possibilities
- **2.3** | Draw Out Consequences
- **2.4** | Draft a Forecast
- **2.5** | Envision Alternative Futures
- **2.6** | Headline the Future
- **2.7** | Personalize the Future
- **2.8** | Create Artifacts from the Future

4 | ACTION
- **4.1** | Catalyze the Future
- **4.2** | Prioritize Possible Actions
- **4.3** | Test and Learn
- **4.4** | Build an Action Roadmap
- **4.5** | Rally a Network

3 | INSIGHT
- **3.1** | Ride Two Curves
- **3.2** | Map Cross-Impacts
- **3.3** | Build Resilience
- **3.4** | Explore Future Feelings



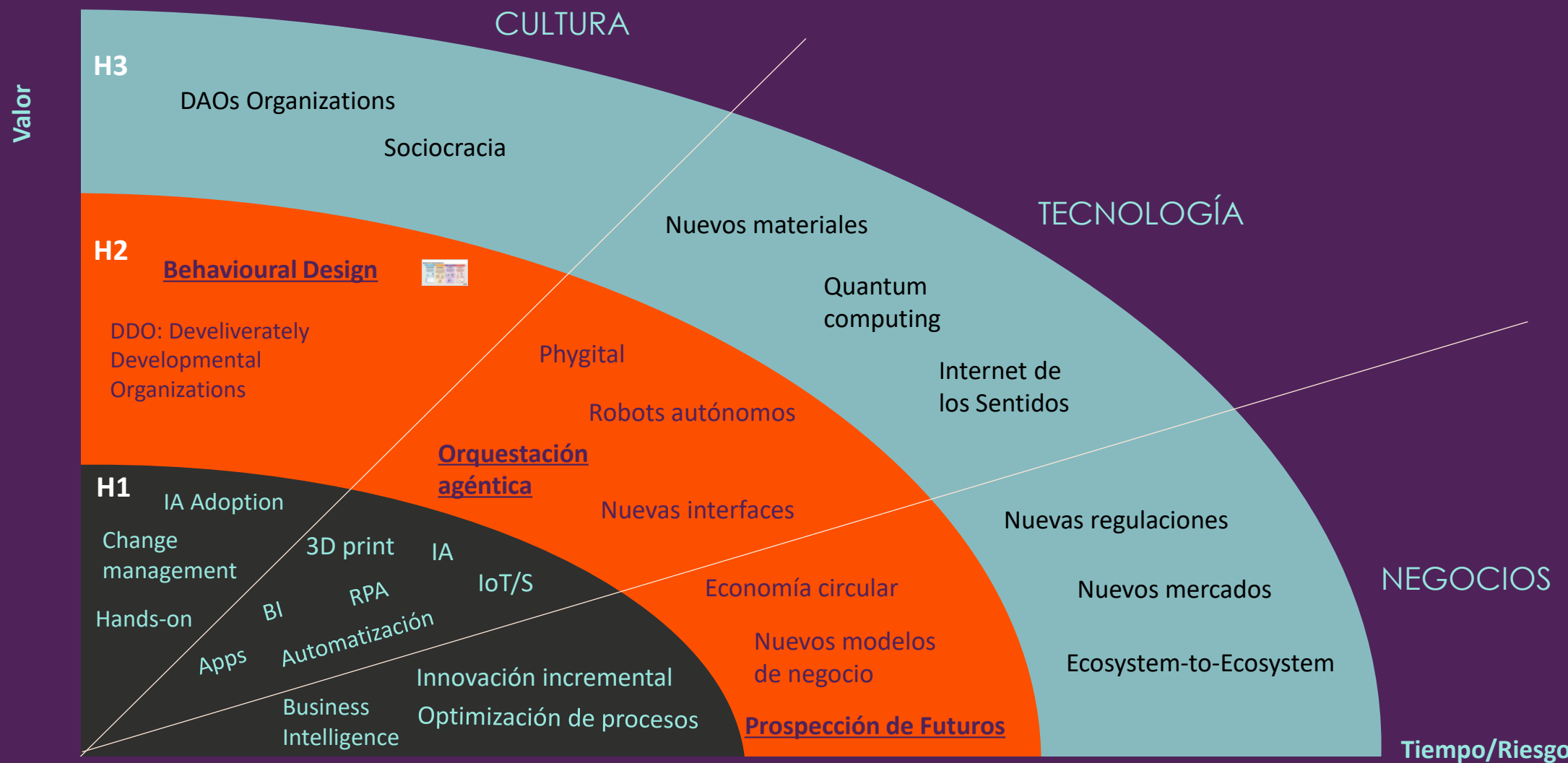
2



3

MOTION

Radar de Innovación

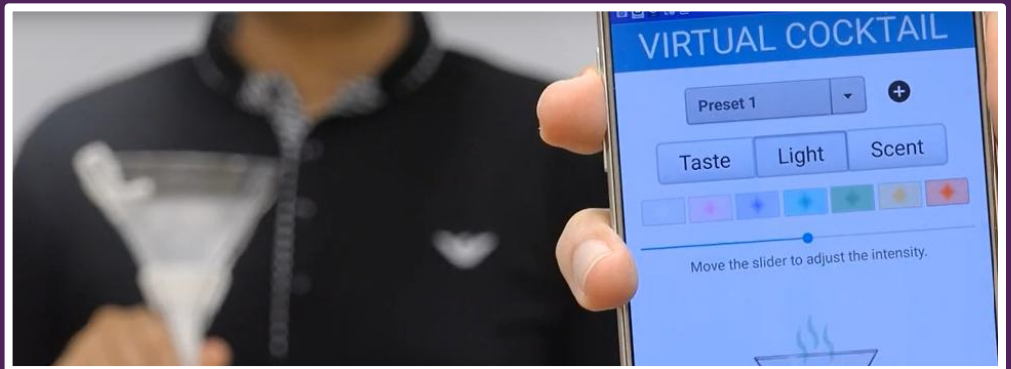


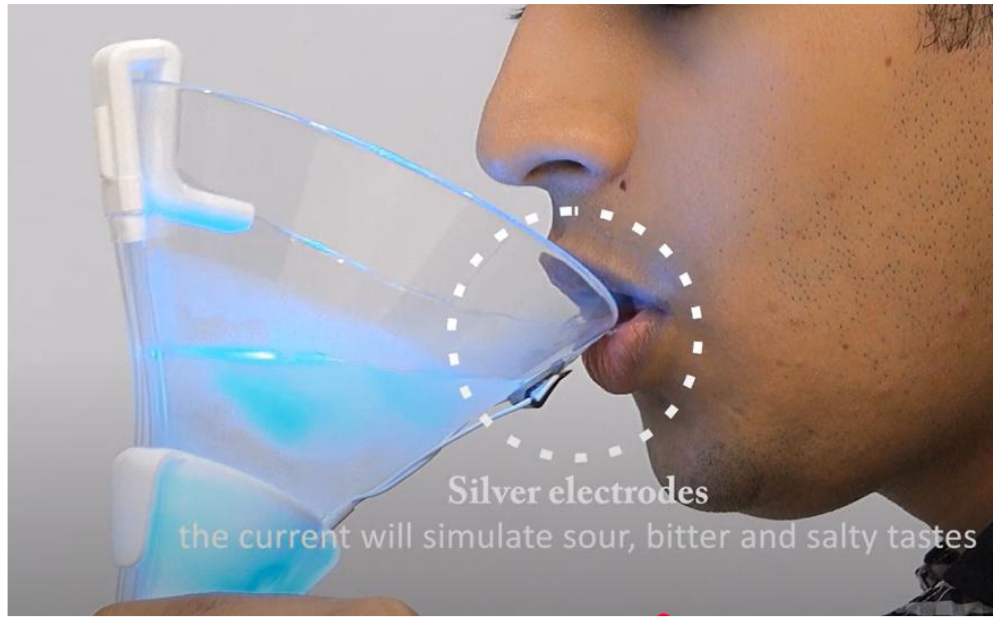
MOTION

Internet of Senses

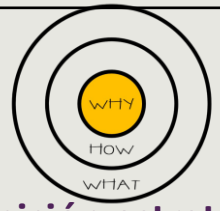








Programa de Innovación y Transformación Digital



Definición estratégica

Oportunidades de mejora

Mapeo de tecnologías

Madurez digital

Diagnóstico



Comunidad Digital

SOLUCIONES DE NEGOCIO → Automatización → Data analytics → Soluciones Low-code → **Crecimiento y eficiencia** → +15 proyectos/año

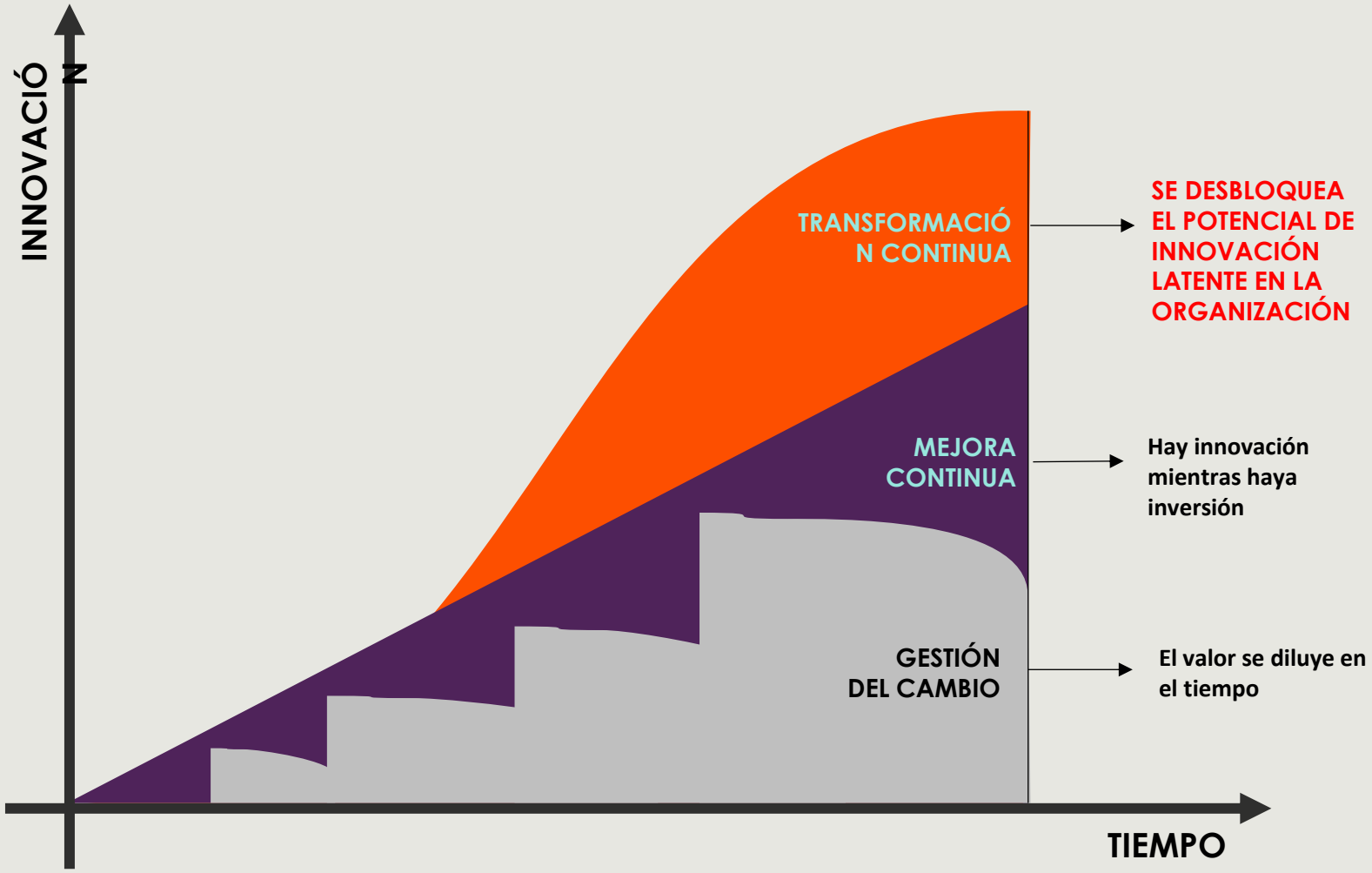
CULTURA Y COMUNIDAD → Mentoreo de embajadores → Laboratorio de IA → Universidad digital → **Capacidades Internas** → +150 involucrados

INNOVACIÓN → Innovación Estratégica → Prospección de Futuros → Diseño Organizacional → **Innovación Estratégica** → 10 intervenciones

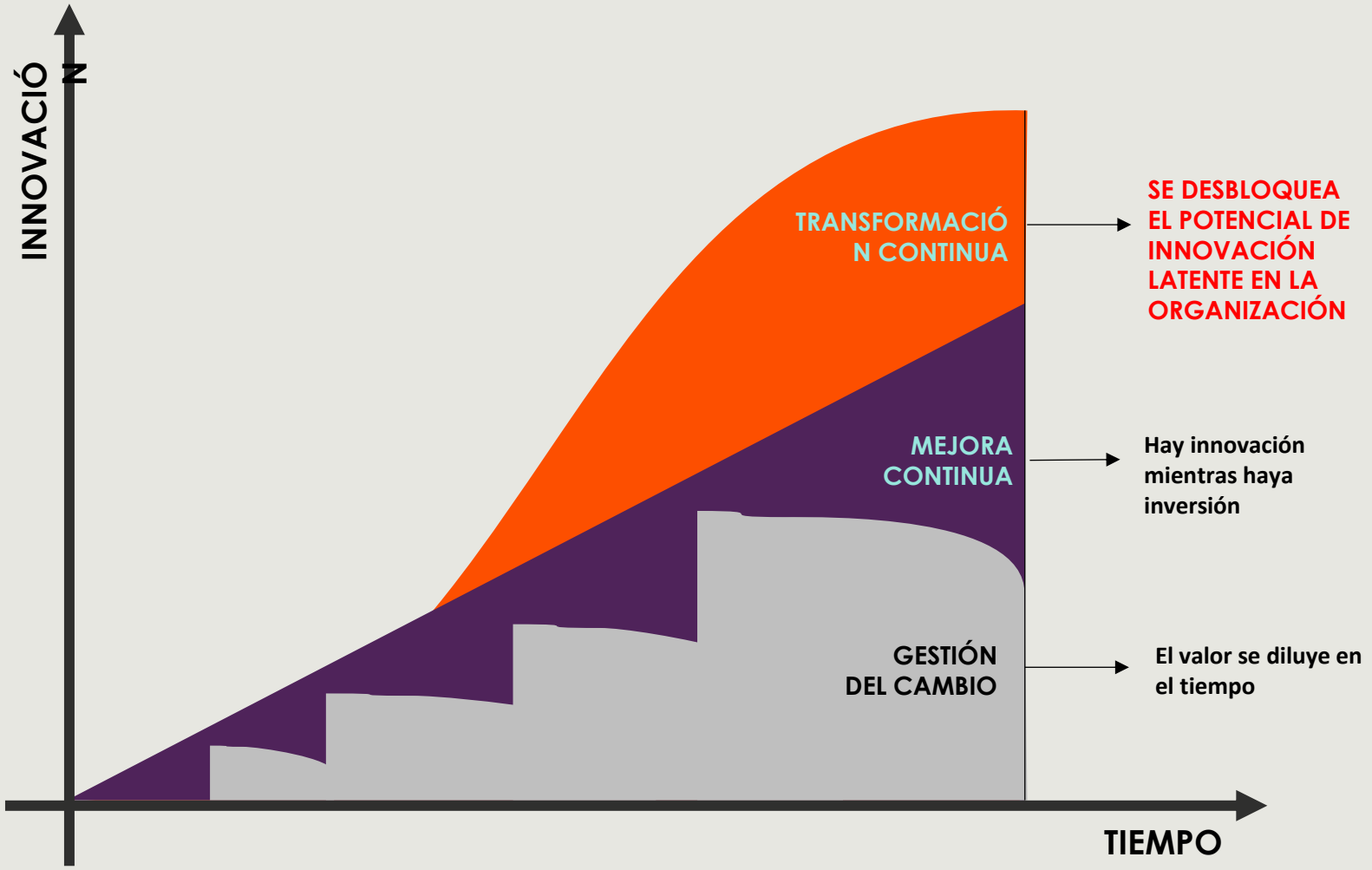
Hoja de ruta de implementación

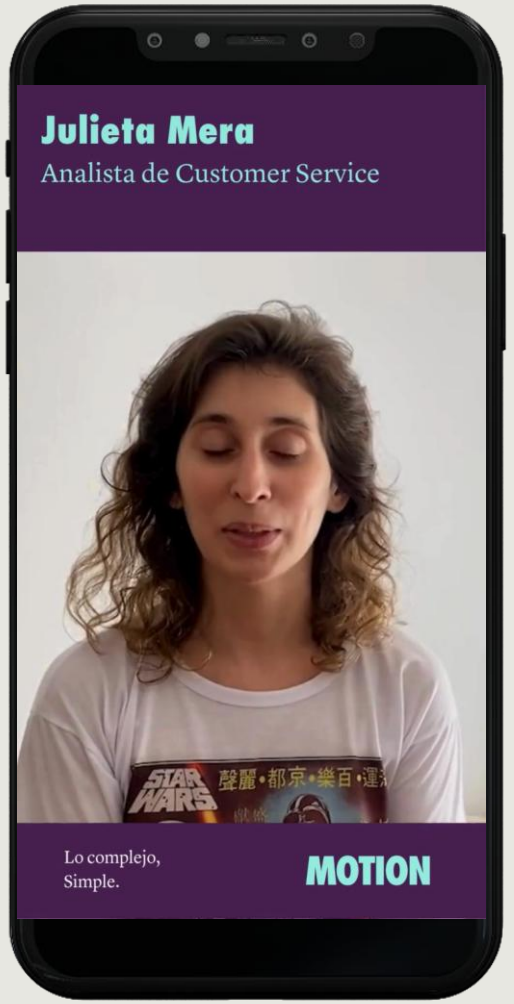
MOTION

Despertar el potencial latente en la organización

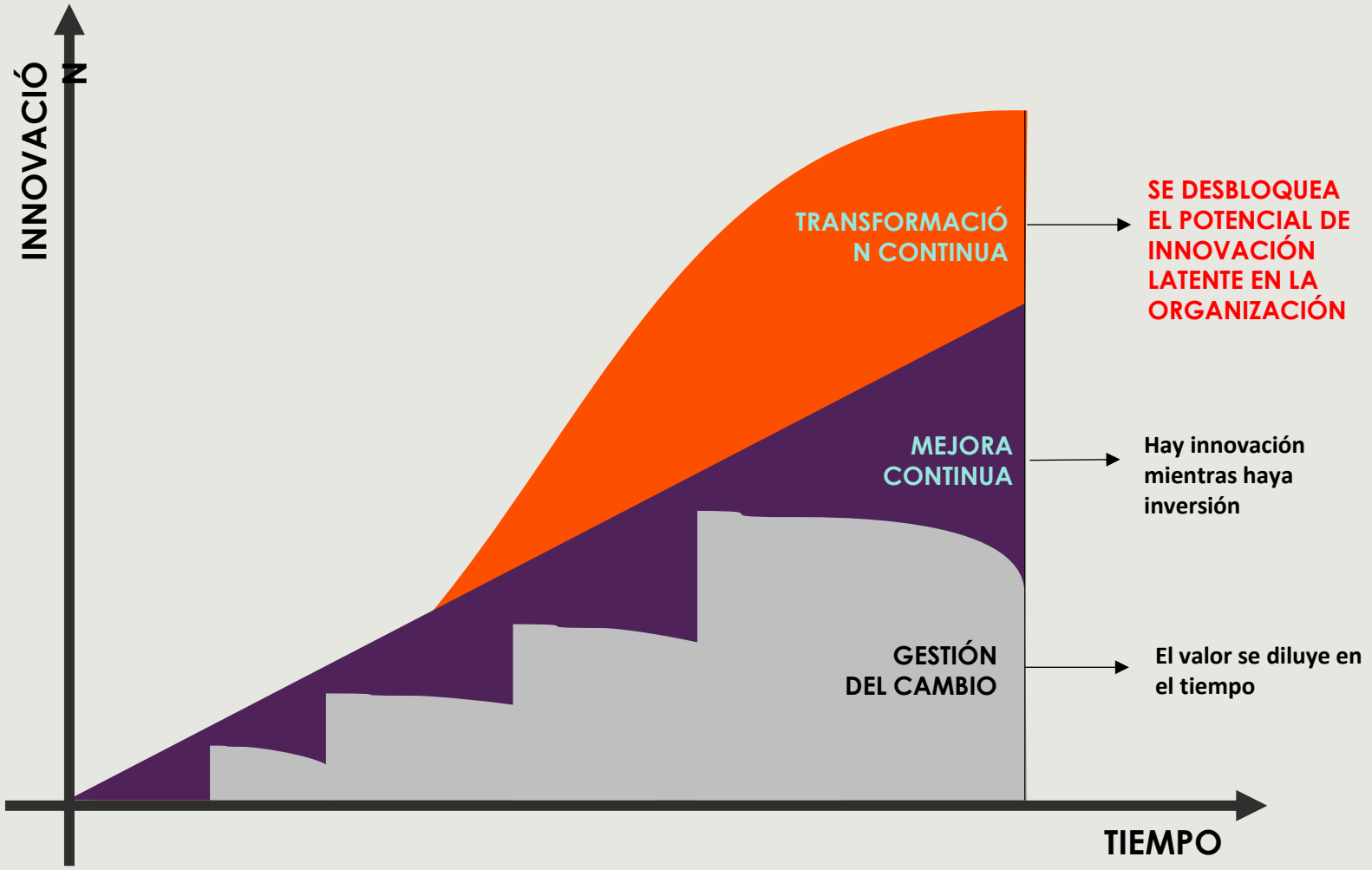


Despertar el potencial latente en la organización



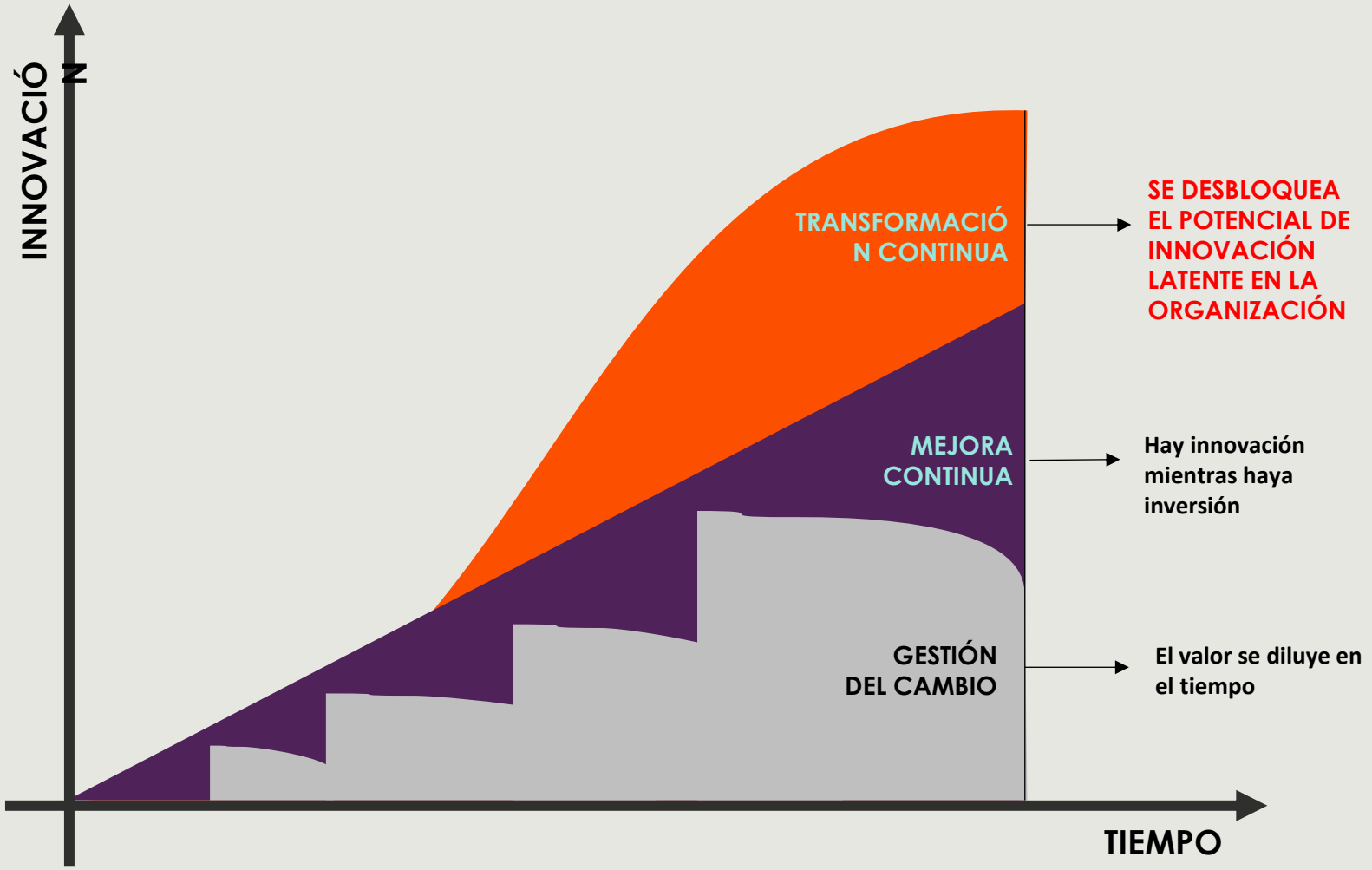


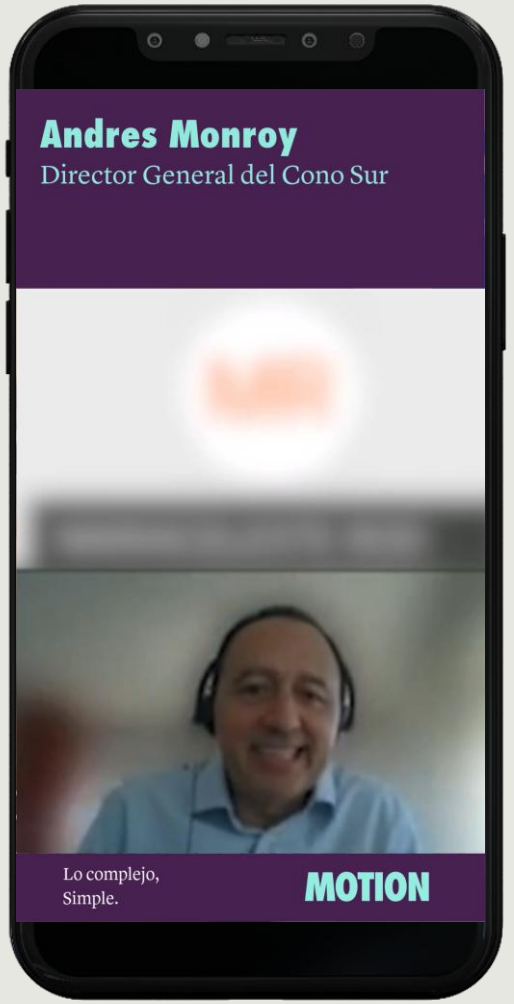
Despertar el potencial latente en la organización





Despertar el potencial latente en la organización





¿Y qué sucede cuando se despierta el Potencial latente de una Organización?



Lo único permanente
es el movimiento

MOTION



*4 años más tarde, una amiga de **“Musungu”** viajó a ese mismo lugar a hacer una experiencia de voluntariado*





*4 años más tarde, una amiga de **“Musungu”** viajó a ese mismo lugar a hacer una experiencia de voluntariado*

¿Y qué sucede cuando se despierta el Potencial latente de una Organización?

La innovación se vuelve parte de su ADN


MOTION
Lo único permanente es
el movimiento